

社会福祉法人 志摩市社会福祉協議会行動計画

平成 28 年 4 月 1 日

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 平成28年4月1日 ～ 平成32年3月31日

2. 本会の課題

課題1：採用における男女別競争倍率、男女の継続勤務年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。

課題2：管理職を目指す女性が少ない。

3. 目標

管理職（課長級以上）に占める女性割合を30%以上にする。

4. 取組み内容と実施時期

取組1：勤務評定を導入する。

- 平成28年10月～ 勤務評定の基本設計
- 平成30年4月～ 勤務評定の試行実施及び課題の検証
- 平成31年4月～ 勤務評定の本格実施

取組2：女性職員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

- 平成28年10月～ 研修プログラムの検討
- 平成29年4月～ 女性職員に対する研修ニーズの把握のため、アンケート、ヒアリングなどを実施
- 平成30年10月～ アンケート等の結果を踏まえ、研修プログラムの決定
- 平成31年5月～ 管理職育成キャリア研修の実施
- 平成31年5月～ 併せて管理職を対象とした研修を実施