

社会福祉法人 志摩市社会福祉協議会行動計画

令和2年4月1日

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和2年4月1日 ～ 令和6年3月31日

2. 本会の課題

課題1：採用における男女別競争倍率、男女の継続勤務年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。

課題2：管理職を目指す女性が少ない。

課題3：有休休暇の取得率に課により差がある。

3. 行動計画目標・取得内容等

目標1 管理職（課長級以上）に占める女性割合を30%以上にする。

取組内容と実施時期

- 令和2年10月～ 研修プログラムの検討
- 令和3年4月～ 職員の仕事ややりがい等に関する意識を把握するためアンケート、ヒアリングなどを実施
- 令和4年5月～ アンケート等の結果を踏まえ、研修プログラムの決定
- 令和4年10月～ 女性管理職を育てるための男性向けの研修
- 令和5年7月～ 管理職育成キャリア研修の実施

目標2 職員全員、年次有給休暇の取得日数を12日以上とする。

取組内容と実施時期

- 令和2年11月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握する。
- 令和3年5月～ 管理職会議で検討。
- 令和3年10月～ 取得できていない課の業務改善。課内で事務の役割分担、事務の軽減化等の検討。
- 令和4年4月～ 年次有給休暇取得予定表の作成。
計画的な有給休暇取得を職員に促し、取得を促進する。
- 令和5年4月～ 取組結果を検証し、新たな取り組みの検討、実施